

Jobbintervjun

Vanliga frågor

Syftet med intervjun är att du och din eventuellt nya arbetsgivare ska få en första uppfattning om varandra. Det är lika viktigt för dig som det är för företaget. Var väl förberedd och ställ även egna frågor, detta visar ditt intresse för tjänsten.

Vi kommer i det här materialet ge tips på frågor som är vanligt förekommande och hur du kan förbereda svaren på dem.

Berätta lite om dig själv!

Denna uppmaning inleder oftast intervjun. Förbered ett kortare svar på ca 3 minuter där du kort beskriver din utbildningsbakgrund och dina erfarenheter och dina yrkesval gärna kopplad till den tjänst du sökt. Du kommer säkert att få följdfrågor om det finns information som saknas och som hen vill veta mer om.

Vad känner du till om oss?

Viktigt att du har läst igenom annonsen innan intervjun samt har samlat in information om företaget via hemsidan och ev. via ditt eget nätverk. Vad var det som gjorde dig intresserad av företaget? Kanske är det värderingar/företagskulturen eller tjänsterna/produkterna?

Varför har du sökt den här tjänsten?

Här vill företaget veta som gör att du tilltalas av just dem? Vad var det som gjorde att du fastnade och gjorde en ansökan till tjänsten?

Varför har du sökt den här tjänsten?

Här vill företaget veta som gör att du tilltalas av just dem? Vad var det som gjorde att du fastnade och gjorde en ansökan till tjänsten?

Vad kan du bidra med för styrkor?

Det är viktigt för en arbetsgivare att veta att du har självinsikt. Välj ut de karaktärsdrag som du tycker beskriver dig bäst och gärna matchar vad som efterfrågas i tjänsten. Om du kan ge exempel på hur du använt dem – i vilka sammanhang de kommit till användning. Om du har gjort JobMatch Talent eller något annat personlighetstest så har du ett gott stöd i att presentera dig själv.

Vilka är dina utvecklingsbara sidor?

Alla människor har styrkor men även egenskaper som vi kan/vill utveckla. Många gånger kan en styrka i en situation vara ett utvecklingsområde i en annan. Kom ihåg att ingen är perfekt. Här vill vi visa att vi har en självinsikt även när det kommer till förbättringsområden. Beskriv gärna utifrån ett konkret exempel.

Om du har en lucka i ditt CV – vad hände då?

I dagens arbetsmarknad är det vanligt att du varit "mellan jobb". Förbered hur du kan prata om den tiden och vad du gjorde. Kompetensutvecklade du dig? Gjorde du någon insats för frivilligt och/eller volontärarbete? Passade du på att utveckla något fritidsintresse?

Har du varit med om att du misslyckats någon gång i ditt arbete?

Beskriv en situation där du hanterade en besvärlig situation med en konflikt, krävande kund eller något annat? Hur löste du uppgiften och vad lärde du dig? Här har du möjlighet att visa att du är en problemlösare och att du kan hantera motgångar.

Hur vill du att bra chef ska vara?

Om du har haft en bra chef tidigare så kan beskriva hen. Vad var viktigt för dig? Tillit? Balans mellan jobb och fritid? Möjlighet att få utvecklas? Hur du vill bli uppskattad?

Var ser du dig professionellt på längre sikt?

För arbetsgivaren kan det vara viktigt att dina framtida mål stämmer överens med företagets. Var inte rädd för att vara ärlig men självklart behöver ditt svar rimma med det som frågas efter i den sökta tjänsten. Om du är osäker så försök att ta reda på så mycket som möjligt om tjänsten innan intervjun. Ibland är det viktigt att du är beredd att stanna på tjänsten i ett antal år eller så är de öppna för att du kan utvecklas och växa internt.

Varför ska vi anställa just dig?

Här gäller det att sammanfatta ditt erbjudande mot den sökta tjänsten och gärna ta upp arbetsgivarens kultur/värderingar och visa på hur just du kan passa in.

Vad har du för löneanspråk?

Det kan vara bra att skjuta upp löneanspråket till dess att du blir erbjuden jobbet. Du kan på ett trevligt sätt säga att du gärna vill veta mer om tjänsten och hur övriga förmåner ser ut såsom antal veckors semester, tjänstepension, övertidsersättning eller annat.

Kolla gärna upp via lönestatistik (Google) eller via ditt fackförbund. Be gärna arbetsgivaren ge ett bud på vad de vill erbjuda innan du svarar.

Är du med i andra rekryteringsprocesser just nu?

Planera innan intervjun vad du ska berätta och vad du vill hålla för dig själv. Det kan vara bra att svara att du är i andra processer men att det är just det här jobbet som motiverar dig mest, kanske kan skynda på ett erbjudande om arbetsgivaren anser att just du rätt kandidat för tjänsten.

Du kommer med all säkerhet att få möjlighet att ställa några egna frågor till intervjuaren och här kommer några förslag som duk fundera på och välja de som är viktiga för dig.

Egna frågor:

- Hur kommer min introduktion se ut?
- Har ni någon vision för organisationen/företaget? Hur ser den ut?
- Om företaget har några utmaningar just nu, vilka är det?
- Beskriv vad du tror är viktigast för att lyckas i rollen?
- Om det finns uttalade värderingar, hur kommer jag att märka dem?