

Jobbintervjun

Mer kvalificerade frågor

Det är vanligt att intervjun inleds med lite småprat och kanske blir du erbjuden något att dricka. Det här gör man för att båda ska få lite tid att bekanta sig med varandra. Ofta fortsätter intervjun med att man berättar för dig om företaget och dess organisation. Så småningom kommer intervjun i gång och ofta följer den någon slags struktur som kan se ut enligt nedan.

Om dig

- Berätta om dig själv och din bakgrund! (ta reda på hur långt tillbaka i tiden du ska gå)
- Var beredd på frågan "Vad gör du idag?" (kan kännas tuff om du är arbetslös eller är sjukskriven)
- Din privata situation, familj, barn, frågor om barntillsyn
- Fritidsintressen, ge exempel på vad du gör när du inte arbetar
- Vilka ämnen tyckte du bäst om i skolan?
- Om du valde att studera vidare, vad var anledningen till det?
- Hur kom det sig att du valde som du gjorde?

Om varför du sökt jobbet

- Hur hörde du talas om oss?
- Vad vet du om vårt företag?
- Vad är det du tycker är intressant med vårt företag?
- Varför söker du den här tjänsten?
- Är det något du känner dig tveksam till vad gäller det här jobbet?
- Vad tror du är viktigast för att klara det här jobbet?
- Vilken av dina tidigare erfarenheter tror du är mest relevant för den här tjänsten?
- Varför borde vi anställa dig?

Om dina erfarenheter, motivation, värderingar, drivkraft

- Berätta om dina tidigare arbeten
- Beskriv en dag på ditt tidigare (eller nuvarande) arbete
- Vad var/är roligt, bra, utmanande?
- Vad var/är mindre bra, mindre intressant?
- Vad motiverar dig i ditt arbete?
- Hur fick du ditt arbete på det företag du arbetar idag?
- Varför ska du sluta / slutade du på ditt nuvarande arbete?
- Vilket föredrar du, att arbeta enskilt eller i grupp? Varför/motivera
- Vilken typ av personer samarbetar du lättast med?
- Beskriv något du är stolt över, något du lyckats med (gärna med ett konkret exempel)
- Har du misslyckats någon gång, ge ett exempel? (beskriv en situation, vad du gjorde, vad du lärde dig?)
- Beskriv en konflikt du haft på någon arbetsplats? Hur hanterade du det? Vad blev lösningen? Vad lärde du dig?

- Beskriv den bästa kollega du har haft
- Beskriv hur det ska vara på din arbetsplats för att du ska trivas

Om vilket ledarskap du vill ha

- Vilken typ av chef behöver du för att fungera optimalt? (beskriv gärna en chef du haft som varit bra för dig)
- Vad betyder ledarskap för dig?
- Hur vill du bli belönad/bekräftad?

Om dina egenskaper, starka/utvecklingsbara sidor, dina mål

- Kan du beskriva dig själv som person
- Vilka är dina mest utmärkande egenskaper?
- Vilka brukar du uppskattas för?
- Vilka vill du fortsätta att utveckla?
- Har du utvecklats inom något område de senaste åren, berätta hur
- Hur tror du att en chef/kollega skulle beskriva dig
- Vad gör dig arg/irriterad på arbetet?
- Vad gör dig glad?
- Hur hanterar du stress och i vilka situationer uppstår det? Ge gärna ett konkret exempel?
- Är det något du vill berätta om dig och din bakgrund som vi inte har talat om?
- Beskriv en situation där du tog ansvar? Vad gjorde du? Vad blev resultatet?
- Vad har du för mål i livet?
- Vad har du för långsiktigt mål?
- Vad är viktigt för dig i ditt nästa arbete?

Om löneanspråk och referenser

- Vad har du för löneanspråk?
- Har du några andra förmåner?
- Vilka är dina referenser?

OBS! Frågor som handlar om politik, religion, sexuell läggning eller vad du tycker om facket ska inte ställas av intervjuaren. Får du frågor som du inte vill svara på så avböj.

Som sammanfattning kan sägas att det finns många faktorer som styr när det gäller urvalet. Viktiga är personlighet, potential och motivation likväl som det du kan erbjuda vad gäller kunskaper, färdigheter och erfarenheter.

Lycka till!